

Согласовано
Председатель первичной
Профсоюзной организации
Г.З.Галлямова

09/12.2013г.

Утверждаю
Директор В.Т.Максютов
№05-од от 09.12.2013г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Центра.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом от 01.07.2013 г. № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Центра, настоящим «Положением...», а также иными действующими законодательными и нормативно-правовыми актами.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.4. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Содержание и задачи общего собрания.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости для рассмотрения основных вопросов деятельности Центра, касающихся учебно-воспитательного процесса, административно-хозяйственной части и профсоюзной работы.
- 2.2. Собрание полномочно принимать решения, которые не противоречат Уставу Центра. Решения, принятые собранием, являются обязательным для всех работников учреждения.
- 2.3. Основной задачей собрания является объединение усилий трудового коллектива Центра на создание благоприятных условий труда и повышения уровня его производительности, так же обсуждение и принятие нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность работников Центра.
- 2.4. Собрание определяет полномочия членов трудового коллектива.

3. Права общего собрания.

Общее собрание имеет право на:

- 3.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.
- 3.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 3.3. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников(ст.86 ТК РФ).
- 3.4. Собрание рассматривает и принимает Устав Центра, изменения и дополнения к нему.
- 3.5. Направлять учредителю (собственнику) учреждения заявление о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения(ст.195 ТК РФ).
- 3.6. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.
- 3.7. Участвовать в работе комиссий Центра по тарификации, аттестации рабочих мест, охране труда и других.
- 3.8. По согласованию с собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:
 - расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя(т.82, 374 ТК РФ);
 - привлечение к сверхурочным работам работников (ст.99 ТК РФ);
 - разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);
 - запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);

- очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст.180 ТК РФ);
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст.147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст.136 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.

4. Организация управления общим собранием.

- 4.1. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники Центра.
- 4.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще трех раз за учебный год и по мере необходимости.
- 4.4. Для ведения заседания собрание избирает председателя (директор Центра) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на учебный год.
- 4.5. Председатель общего собрания:
 - организует деятельность общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Центра.
- 4.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.
- 4.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
- 4.9. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников Центра.

5. Ответственность Общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБУ ДО ЦРТДЮ.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

Принято на общем собрании трудового
коллектива протокол №1 от 09.12.2013г